

Dataflex-Verhaltenskodex für Lieferanten

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Lieferanten, Unternehmen, Arbeitgeber, Fabriken und Subunternehmer, die Produkte an Dataflex International B.V. und ihre Tochtergesellschaften liefern. Er beschreibt die Sozial-, Sicherheits- und Umweltstandards, deren Einhaltung Dataflex von jedem Unternehmen innerhalb seiner Lieferkette erwartet.

Was nachhaltige Produktion für uns bedeutet

Wir bei Dataflex glauben an die Herstellung von ergonomischem Zubehör für Computerarbeitsplätze auf die nachhaltigste Art und Weise. Geleitet von ständiger Integrität, Verantwortlichkeit und tiefem Respekt für jede Begegnung, ist es unser Ziel, in jedem Aspekt unserer Reise einen positiven Eindruck zu hinterlassen. Dieses Engagement spiegelt sich in unserer B Corp-Zertifizierung wider und wird durch den Schutz der ISO 14001 noch verstärkt.

Unser Engagement für eine nachhaltige Produktion umfasst drei Schlüsselprinzipien:

An erster Stelle steht für uns die Pflege dauerhafter Beziehungen zu unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und verschiedenen Interessengruppen. Diese Beziehungen beruhen auf gegenseitigem Nutzen, Stabilität und Vertrauen, was zu geringeren Kosten und mehr Stolz auf unsere Arbeit führt.

Zweitens sind wir bestrebt, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und gleichzeitig die Kontinuität des Betriebs unseres Unternehmens zu gewährleisten.

Und schließlich schätzen und respektieren wir alle Menschen und legen Wert auf das Wohlergehen aller, die an der Herstellung und Verwendung unserer Produkte beteiligt sind.

Gemeinsam mehr leisten

Wir glauben, dass kollektives Handeln einen echten Wandel bewirken und eine nachhaltige Zukunft für kommende Generationen sichern kann. Daher streben wir eine Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten an, um ihre Leistungen im Bereich Nachhaltigkeit zu verbessern.

Als Mindestanforderung erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie die geltenden Gesetze vollständig einhalten und sich an international anerkannte Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungsstandards (ESG) halten. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie sich nach Kräften bemühen, diese Standards bei ihren eigenen Lieferanten und Subunternehmern umzusetzen und ihre ESG-Praktiken kontinuierlich zu verbessern.

Die Normen

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die folgenden ESG-Standards, die auf den zehn Prinzipien des UN Global Compact, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie den B Labs Standards basieren, unterstützen, übernehmen und umsetzen:

1. Umwelt

- 1.1 Einhaltung aller geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, -vorschriften und -standards.
- 1.2 Schutz des Lebens und der Gesundheit Ihrer Mitarbeiter, Nachbarn und der breiten Öffentlichkeit vor den Gefahren, die von Prozessen und Produkten ausgehen.
- 1.3 Förderung der sicheren und umweltverträglichen Entwicklung, Herstellung, Transport, Verwendung und Entsorgung von Produkten.
- 1.4 Minimierung der negativen Auswirkungen auf die biologische Vielfalt, den Klimawandel und die Wasserknappheit. Bewerten und ergreifen Sie die notwendigen Maßnahmen, um eine Verschlechterung der Umwelt zu vermeiden.
- 1.5 Implementierung eines Umweltmanagementsystems (EMS) und Förderung der kontinuierlichen Verbesserung.
- 1.6 Effiziente Ressourcennutzung, Anwendung energieeffizienter und umweltfreundlicher Technologien und Reduzierung von Abfall, einschließlich Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
- 1.7 Fördern Sie die Transparenz in der Lieferkette, auch bei Ihren eigenen Lieferanten und Subunternehmern, um Verantwortlichkeit und Zusammenarbeit zu fördern.

2. Sozial

- 2.1 Unterstützung für den Schutz der international verkündeten Menschenrechte und gegen Zwangsarbeit (einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit.
- 2.2 Wahrung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Tarifverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.
- 2.3 Einhaltung von Mindestlöhnen und Arbeitszeiten in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Gewährleistung eines existenzsichernden Lohns entsprechend den lokalen Lebensbedingungen.
- 2.4 Bereitstellung eines Arbeitsplatzes, der frei von Belästigung, Missbrauch jeglicher Art, harter oder unmenschlicher Behandlung und Diskriminierung ist.
- 2.5 Erleichterung für Mitarbeiter und andere Interessengruppen, Bedenken oder potenziell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.
- 2.6 Implementieren Sie Richtlinien oder Verfahren, um eine verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien zu gewährleisten und Beiträge zu Konflikten oder Menschenrechtsverletzungen zu verhindern.

3. Governance

- 3.1 Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Handelsgesetze und -vorschriften, einschließlich Kartellrecht, Handelskontrollen und Sanktionsregelungen.
- 3.2 Berücksichtigung der geschäftlichen Integrität als Grundlage der Geschäftsbeziehungen.
- 3.3 Verbot aller Arten von Bestechung, Korruption und Geldwäscherei.
- 3.4 Ablehnung von Geschenken an private oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder sie zu pflichtwidrigem Verhalten zu ermutigen.
- 3.5 Respekt vor der Privatsphäre und vertraulichen Informationen aller Mitarbeiter und Geschäftspartner sowie Schutz von Daten und geistigem Eigentum vor Missbrauch.

Ihr Engagement, unser Engagement

Die Sicherstellung der Grundsätze der nachhaltigen Entwicklung in unserer Lieferkette ist uns wichtig. Sie können die oben genannten Grundsätze akzeptieren oder Ihr Engagement zeigen, indem Sie Ihren eigenen Verhaltenskodex und/oder andere Unternehmensrichtlinien einhalten, wenn diese Grundsätze und Ziele strenger sind und größere Auswirkungen haben als unsere.

Dataflex behält sich das Recht vor, Audits oder Bewertungen durchzuführen, um sicherzustellen, dass Sie die Vorschriften einhalten, und wird geeignete Schritte in Bezug auf unsere Beziehung zu Ihnen unternehmen, wenn wir Gründe zur Besorgnis finden. Die Audits werden durchgeführt, um Diskrepanzen zwischen den in diesem Verhaltenskodex dargelegten Standards und den tatsächlichen Praktiken und Bedingungen in der Fabrik festzustellen.

Wenn ein Fehlverhalten festgestellt wurde, hat die Fabrik die Möglichkeit, eine Strategie zur Behebung des Fehlverhaltens vorzuschlagen und umzusetzen. Dataflex wird dann die Umsetzung dieses Plans überwachen und sicherstellen, dass alle Verstöße behoben wurden. Dataflex behält sich das Recht vor, jede Geschäftsbeziehung und/oder jeden Vertrag zu beenden, wenn Sie die internationalen Grundsätze nicht einhalten oder Verstöße nicht korrigieren oder wenn Sie ein Muster der Nichteinhaltung dieser Standards aufweisen.

Roderik Mos
Geschäftsführer



Dataflex International B.V.